

INFORME FINAL DE EVALUACIÓN DE LA EXPERIENCIA CANDIDATA

1. NOMBRE DE LA EXPERIENCIA PRESENTADA

"Hasta que tú quieras" (HQTQ)

2. DATOS DE LA ENTIDAD

- Nombre y domicilio de la entidad: Hospital Virgen del Castillo de Yecla. Área V de Salud. Avda. de la Feria s/n. Yecla 30510 Murcia.
- Comunidad Autónoma: MURCIA
- Profesional responsable del proyecto: Ricardo García de León González
- E-mail: ricardo.garciadeleon@carm.es -Telefono: 618 680 119

3. GRUPO DE TRABAJO PARA EVALUACIÓN DE LAS EXPERIENCIAS

Constituido por miembros de los Comités Institucional y Técnico de las *Estrategias de Atención al Parto y de Salud Reproductiva* del Sistema Nacional de Salud:

Francisco José Perez-Ramos	Representante institucional de Andalucía
Pepa Aguayo Maldonado	Experta Comité Técnico de las Estrategias
Dolors Costa Sampere	Representante institucional de Cataluña
Ramón Escuriel Peiró	Representante institucional de Cataluña
Alfredo Perales Marín	Representante Comisión Perinatal de la SEGO
Cristina Martínez Bueno	Presidenta de la FAME
Loli Martínez Romero	Representante institucional de Galicia
M ^{re} Teresa Hernández Aguilar	Coordinadora Nacional de la IHAN
Adelina García Roldán	Representante de La Liga de la Leche
Concha Nicolás Bueno	Representante institucional de Madrid
Carmen Rosa Pallás Alonso	Experta Comité Técnico de las Estrategias y Presidenta IHAN
Adela Recio Alcalde	Presidenta de la Asociación El Parto Es Nuestro
Nieves Muñoz Rodríguez	Representante institucional de Murcia
María García Franco	Presidenta de la SEEN
Isabel Espiga López	Representante institucional del MSSSI

4. PUNTUACIÓN FINAL Y CALIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA

PUNTUACIÓN FINAL: 35	HA OBTENIDO LA CALIFICACIÓN DE BBPP 2014 EN EL SNS
----------------------	--

5. JUSTIFICACIÓN DE LA CALIFICACIÓN

Breve resumen de las características más relevantes de la experiencia:

La experiencia HQTQ comenzó en el año 2000 en el ámbito de la calidad asistencial, en respuesta a una cuestión ética profesional: ¿cuál es la responsabilidad de las y los profesionales sobre el abandono prematuro del amamantamiento?, que encontró respuesta con el inicio del proceso de implantación de unos estándares de calidad propuestos por la Iniciativa IHAN. Establece un modelo de adecuación de las prácticas a las necesidades y expectativas de las mujeres, como las claves para que la mujer pueda amamantar a su bebé todo el tiempo que quiera.

Se basa en un sistema continuo de evaluación de calidad como un proceso continuo de mejora-aprendizaje, modelo EFQM, que comienza con el compromiso deontológico de adecuar las prácticas a la evidencia, continúa desplegándose sobre la base del respeto a las decisiones de las madres y que abre un nuevo horizonte de mejora basado en la cooperación de la comunidad, para proteger el espacio madre-bebé, concepto que surge en respuesta a las presiones sociales y sanitarias que interfieren el normal establecimiento de estos delicados procesos: vínculo, inicio de la lactancia, apego, primeros cuidados.

Plantea la necesidad de apoyar la lactancia materna; la forma natural y más saludable de alimentación de los niños y niñas, de forma exclusiva hasta los 6 meses y con alimentos complementarios hasta los 2 años o más si se desea. A pesar de estas recomendaciones de la OMS, en España el 53% de los lactantes ya no recibe leche materna a los 6 meses de vida, aún siendo considerada una prioridad en salud pública, por las Estrategias y por el Ministerio de Sanidad.

Resalta que la mejora de las prácticas hospitalarias es fundamental para aumentar las tasas poblacionales de lactancia materna debido a la importancia de las primeras horas tras el nacimiento. Y por ello la Iniciativa IHAN, reconocida como una de las intervenciones más eficaces y costo-efectivas, sería deseable estuviera implantada en todas las maternidades. La realidad es que en España, a pesar de los importantes avances en su implantación, menos del 7% de los bebés nacen en alguno de los 17 hospitales acreditados IHAN.

La experiencia ha contado con una elevada valoración y consenso en el grupo de evaluación. Promueve la formación de profesionales y el empoderamiento de las mujeres. Establece una necesaria coordinación intersectorial y multidisciplinar al tiempo que establece los compromisos de la gerencia. Presenta magníficos resultados de forma clara y exhaustiva.

Se felicita a las y los autores de esta experiencia y se anima a su máxima difusión en el conjunto del SNS.